

SİRKÜLER 2010/ 14

SİRKÜLERİN

Tarihi : 02.06.2010

Konusu : İşverenler İstirahat Raporu Alan Çalışanlarını İstirahat Süresinin Bittiği Günü Takip Eden 5 Gün İçerisinde Elektronik Ortamda SGK'ya Bildirecekler. Aksi Halde İdari Para Cezası Uygulanacak

Mevzuat : 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

Yasal Dayanak : 12.05.2010 Tarih ve 27579 Sayılı Resmi Gazete'de Yayımlanan İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Tebliğ

25.05.2010 Tarih ve 2010/66 Sayılı SGK Genelgesi

12 Mayıs 2010 Tarih ve 27579 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Tebliğ ile, sigortalıların raporlu oldukları sürelerde işyerinde çalışmadıklarına yönelik bir 'Çalışılmadığına Dair Bildirim İşlemleri'nin internet üzerinden yapılmasına yönelik zorunluluk getirildi. Bildirimin gönderilmemesi veya süresinde gönderilmemesi durumunda idari para cezası uygulanacaktır.

Bu zorunluluğun uygulamasına ilişkin olarak ise 25.05.2010 tarih ve 2010/66 sayılı SGK genelgesi yayımlandı.

Söz konusu düzenleme 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4/a maddesinde belirtilen "Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar" ile 5. maddede belirtilen sigortalıların istirahatlarının bildirimini kapsamaktadır.

Buna göre; Bildirim, <http://www.sgk.gov.tr> internet adresinde "İşveren" menüsü "Çalışılmadığına Dair Bildirim Girişi", "Kullanıcı Şifre Ekranı", "Çalışılmadığına Dair Bildirim İşlemleri", "Giriş" bölümünde yer alan bilgiler kaydedilmek suretiyle sigortalılarca hak edilen *istirahat süresini takip eden 5 iş günü içinde elektronik ortamda Sosyal Güvenlik Kurumuna gönderilecektir.*

Hak edilen istirahat süresi 10 günden kısa ise istirahatin bittiği günü takip eden 5 gün içerisinde, istirahat süresi 10 günden fazla ise 10'ar günlük sürelerin bittiği ve son 10 günden arta kalan istirahat süresinin bittiği günü takip eden 5 gün içerisinde elektronik ortamda bildirilmesi gerekmektedir.

10 günden fazla istirahat raporu alan işçiler, işverenden geçici iş göremezlik ödeneklerini 10'ar günlük dilimler halinde almak istediklerini talep etmezlerse istirahat süresi 10 günden fazla dahi olsa dahi istirahat süresinin bittiği günü takip eden 5 gün içerisinde elektronik ortamda bildirilmesi gerekmektedir.

Bu süre içerisinde bildirimlerin yapılmaması ve ya geç yapılması halinde uygulanacak idari para cezası ise bildirim verilmemesi halinde asgari ücretin 5 katı tutarında 3.645 TL, bildirim geç verilmesi halinde asgari ücretin 2 katı tutarında 1.458 TL olacaktır.

Örnek 1: İşçi, 31 Mayıs – 08 Haziran 2010 arası 9 gün istirahat raporu almıştır. 9 Haziranda iş başı yapacağından 9-10-11-14-15 Haziran arası bir günde bildirim yapılması gerekmektedir.

Örnek 2: 10 günden fazla istirahat raporu alan işçiler, işverenden geçici iş göremezlik ödeneklerini 10'ar günlük dilimler halinde almak istediklerini talep ederlerse bildirim aşağıdaki şekilde yapılacaktır.

İşçi, 31 Mayıs – 17 Haziran 2010 arası 18 gün istirahat raporu almıştır. 18 Haziranda iş başı yapacağından **ilk bildirim** (10 günlük süre 31 Mayıs–9 Haziran tarihinde olduğundan) 10-11-14-15-16 Haziran arası bir günde bildirim yapılması gerekmektedir. **İkinci bildirim** ise (10-17 Haziran arası 8 günlük kalan raporlu süre ise) 18-21-22-23-24 Haziran arası bir günde bildirim yapılması gerekmektedir.

Örnek 3: 10 günden fazla istirahat raporu alan işçiler, işverenden geçici iş göremezlik ödeneklerini 10'ar günlük dilimler halinde almak istediklerini talep etmezlerse bildirim aşağıdaki şekilde yapılacaktır.

İşçi, 31 Mayıs – 17 Haziran 2010 arası 18 gün istirahat raporu almıştır. 18 Haziranda iş başı yapacağından, 18-21-22-23-24 Haziran arası bir günde bildirim yapılması gerekmektedir.

Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine istirahat raporlarının ulaşmasına rağmen işverenler tarafından elektronik ortamda bildirim yapılmamış olması halinde sigortalıların raporlarını işverenlere ulaştırmamış olabilecekleri varsayılarak işyerlerine tebligatlar yapılacak ve tebellüğ tarihinden itibaren 5 gün içerisinde bildirim yapılması istenecektir. Bu süre içerisinde bildirim yapılmaması idari para cezası uygulanacaktır.

Ayrıca bu uygulamanın başladığı tarih olan 12.05.2010 tarihinde önce rapor alan sigortalılar ile ilgili olarak da bu tebligatlar yapılacaktır.

2010/66 Sayılı Genelgeye ilişkin 27.05.2010 tarihinde SGK'nin web sitesinde yapılan duyuruda geçici iş göremezlik ödeneğinin iş kazası ve meslek hastalığı hallerinde her gün için, hastalık hallerinde ise üçüncü günden başlamak üzere verildiği hatırlatılmakta.

Buna göre; iş kazası ve meslek hastalığı halinde bildirim yapılması gerektiği, 3 günden az hastalık hallerinde ise işgöremezlik ödeneği verilmediğinden bildirim yapılmasına gerek olmadığı açıklanmıştır.

Gereğini bilgilerinize rica ederiz.

SENA YMM LTD. ŞTİ.